

Nazwa przedmiotu		Zarządzanie zmianą w przedsiębiorstwie międzynarodowym					Kod ECTS	14.3.E.SL.3626				
							Pkt.ECTS	2				
Jednostka prowadząca przedmiot		KTIHM	Nazwa kierunku		MSG		Nazwa specjalności		C1WBM;			
Nazwisko prowadzącego		dr Tomasz Gutowski										
Forma zajęć/Liczba godzin												
Wykład	0	Ćwiczenia	0	Konwersatoria	12	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0	
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		2 NS2,				
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):						Semestr:		4,				
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):						Status przedmiotu:		Obligatoryjny				
Sumaryczna liczba godzin:						0		Język wykładowy:		polski		
Sposób realizacji zajęć		Zajęcia w sali dydaktycznej.										
Metody dydaktyczne		Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, Aktywność w grupach, współpraca, Studia przypadków, Dyskusja na zajęciach konwersatoryjnych,										
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi												
Wymagania formalne		Brak.										
Wymagania wstępne		- zagadnienia z zakresu funkcjonowania współczesnego przedsiębiorstwa										
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny												
Sposób zaliczenia		Zaliczenie na ocenę										
Kryteria oceny		Zaliczenie przedmiotu realizowane jest na podstawie wartości merytorycznej projektu (60% oceny) oraz identyfikacji sposobów/metod rozwiązania problemów przedstawianych na zajęciach (20%) oraz aktywnego udziału w dyskusji (20%). Oceny zgodnie z Regulaminem Studiów.										
Cele przedmiotu												
Celem przedmiotu jest identyfikacja potrzeb zmian i sposobów ich przeprowadzenia we współczesnym przedsiębiorstwie. Praca studentów oparta jest głównie na analizie konkretnych przypadków podmiotów funkcjonujących we współczesnej gospodarce.												
Efekty uczenia się												
Wiedza		MSG2_W04	student rozumie przyczyny i przebieg zmian zachodzących w przedsiębiorstwie									
		MSG2_W09	student zna i rozumie uwarunkowania decyzji podejmowanych we współczesnych przedsiębiorstwach									
		MSG2_W14	student posiada wiedzę o potrzebie podejmowania decyzji gospodarczych w przedsiębiorstwach									
Weryfikacja efektów uczenia się - Wiedza												
Efekty		egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_W04										X		
MSG2_W09										X		
MSG2_W14								X				
Umiejętności		MSG2_U02	student korzystając ze zdobytej wiedzy potrafi analizować procesy i zjawiska gospodarcze zachodzące w otoczeniu przedsiębiorstwa									
		MSG2_U04	student potrafi wykorzystać wiedzę do rozwiązywania problemów związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa									
Weryfikacja efektów uczenia się - Umiejętności												

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_U02							X				
MSG2_U04							X				
Kompetencje	MSG2_K04 student myśli i działa w sposób przedsiębiorczy, ocenia ryzyko podejmowania decyzji i znajduje sposoby zapobiegania ich skutkom										
Weryfikacja efektów uczenia się - Kompetencje											
Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_K04							X		X		
Treści programowe											
1. Istota zmian w organizacji. Kryzys organizacji. Klasyfikacja zmian. 2. Opór ludzi wobec zmian (case study). 3. Projektowanie zmian i metody zarządzania zmianą w przedsiębiorstwie. 4. Uwarunkowania i sposoby restrukturyzacji przedsiębiorstw (case study) 5. Kryzysy przedsiębiorstw - przyczyny, przebieg, skutki (case study) 6. Przegląd strategii wyjścia z kryzysu.											
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej											
Literatura obowiązkowa: 1. Czermiński A., Czerska M., Nogalski B., Rutka R., Apanowicz J., <i>Zarządzanie organizacjami</i> , Dom Organizatora, Toruń 2001. 2. Zelek A., <i>Zarządzanie kryzysem w przedsiębiorstwie. Perspektywa strategiczna</i> . IOiZWP Orgmasz, Warszawa 2003. Literatura uzupełniająca: 1. <i>Przedsiębiorstwo a kryzys globalny</i> , red. R. Sobiecki, J. W. Pietrewicz, SGH, Warszawa 2010. 2. <i>Przedsiębiorstwo przyszłości</i> , red. M. Grudzewski, I. Hejduk, Difin, Warszawa 2000. 3. <i>Firma w otoczeniu globalnym</i> , red. J. Bogdanienko, Dom Organizatora, Toruń 2006. 4. Suszyński C., <i>Restrukturyzacja, konsolidacja, globalizacja przedsiębiorstw</i> , PWE, Warszawa 2003.											
Kontakt		tomasz.gutowski@ug.edu.pl ,									