

Nazwa przedmiotu		Teoria funkcjonowania przedsiębiorstw				Kod ECTS	14.3.E.SZ.2269				
						Pkt.ECTS	8				
Jednostka prowadząca przedmiot		KEIFPT	Nazwa kierunku		Ekonomia	Nazwa specjalności		DEiFP;			
Nazwisko prowadzącego		prof. UG dr hab. Andrzej Letkiewicz, prof. UG dr hab. Beata Majecka									
Forma zajęć/Liczba godzin											
Wykład	15	Ćwiczenia	30	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		1 SS2,			
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):				90		Semestr:		1,			
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):				110		Status przedmiotu:		Obligatoryjny			
Sumaryczna liczba godzin:				200		Język wykładowy:		polski			
Sposób realizacji zajęć		Zajęcia w sali dydaktycznej. WE									
Metody dydaktyczne		Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących,									
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi											
Wymagania formalne		Podstawy teorii przedsiębiorstw.									
Wymagania wstępne		Wiedza z zakresu podstaw teorii przedsiębiorstw. Szczególnie założeń ontologicznych, epistemologicznych oraz aksjologicznych poszczególnych koncepcji, a także konsekwencji metodologicznych każdej z nich. Umiejętność patrzenia na przedsiębiorstwo z różnych perspektyw oraz rozumienia zasad nim rządzących, oraz wiedza z zakresu zachowań rynkowych przedsiębiorstw, ich klasyfikacji. Umiejętność identyfikacji różnorodnych zachowań podmiotów gospodarczych na rynku wraz z identyfikacją czynników wpływających na ich kształtowanie.									
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny											
Sposób zaliczenia		Egzamin									
Kryteria oceny		Warunki zaliczenia egzaminu - ocena uzależniona jest od procentowego udziału poprawnych odpowiedzi w trakcie egzaminu ustnego lub pracy pisemnej według następującej skali: 0%-55% - ndst, 56% - 69% - dst, 70% - 85% - db, 86% - 100% - bdb.									
Cele przedmiotu											
Nabycie umiejętności systemowej identyfikacji procesów funkcjonalnych na poziomie regulacji, samoregulacji, adaptacji, optymalizacji i strategii przedsiębiorstw. Nabycie umiejętności zidentyfikowania mechanizmu funkcjonowania i procesów regulacji funkcjonalnej przedsiębiorstw. Nabycie umiejętności analizy konstrukcji i zasad regulacyjnych przedsiębiorstw, wraz z możliwymi skutkami regulacji i samoregulacji.											
Efekty uczenia się											
Wiedza	E2_W01	Student ma pogłębioną wiedzę o teorii funkcjonowania, zna kierunki jej rozwoju i zakres współczesnej terminologii nauk ekonomicznych									
	E2_W02	Student ma pogłębioną wiedzę o dotyczącą procesów funkcjonalnych na poziomie regulacji, samoregulacji, adaptacji, optymalizacji i strategii przedsiębiorstw									
	E2_W03	Student ma pogłębioną wiedzę o relacjach między zjawiskami, podmiotami, strukturami i instytucjami ekonomicznymi w skali mikro									
	E2_W04	Student ma wiedzę o różnych rodzajach więzi i stosunków ekonomiczno-społecznych oraz o rządzących nimi prawidłowościami									
	E2_W05	Student ma rozszerzoną wiedzę o człowieku jako twórcy dóbr ekonomicznych oraz wiedzę pogłębioną w wybranych									
	E2_W07	Student ma pogłębioną wiedzę na temat systemów funkcjonalnych przedsiębiorstw i ma wiedzę o rządzących nimi prawidłowościami funkcjonalnymi									
Weryfikacja efektów uczenia się - Wiedza											

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
E2_W01		X	X								
E2_W02		X	X								
E2_W03		X	X								
E2_W04		X	X								
E2_W05		X	X								
E2_W07		X	X								

Umiejętności											
E2_U01	Student potrafi prawidłowo obserwować i interpretować zjawiska oraz procesy funkcjonowania przedsiębiorstw posługując się właściwą terminologią										
E2_U02	Student potrafi wykorzystywać wiedzę teoretyczną i pozyskiwać dane do analizowania konkretnych procesów i zjawisk gospodarczych										
E2_U06	Student wykorzystuje zdobytą wiedzę w działalności gospodarczej do rozstrzygnięcia dylematów związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstw										
E2_U08	Student posiada umiejętność rozumienia i samodzielnego analizowania zjawisk i procesów ekonomicznych wraz z umiejętnością poszerzonej teoretycznie oceny tych zjawisk										

**Weryfikacja efektów uczenia się - Umiejętności**

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
E2_U01		X	X								
E2_U02		X	X								
E2_U06		X	X								
E2_U08		X	X								

Kompetencje											
E2_K01	Student rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie										
E2_K03	Student potrafi odpowiednio określać priorytety, planować i organizować zadania związane z ich realizacją										
E2_K04	Student prawidłowo identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań związane z wykonywaniem zawodu										

**Weryfikacja efektów uczenia się - Kompetencje**

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
E2_K01		X	X								
E2_K03		X	X								
E2_K04		X	X								

**Treści programowe**

Temat 1: Teoria i mechanizm funkcjonowania przedsiębiorstw  
 Miejsce i źródła teorii funkcjonowania przedsiębiorstw. Narzędzia i metody wykorzystywane w procesie poznawania funkcjonowania przedsiębiorstw.

Temat 2: Podejście systemowe w funkcjonowaniu przedsiębiorstw  
 Cybernetyczne ujęcie procesów sterowania. Teoria systemów. Przedsiębiorstwo jako system zachowujący się rozmyślnie w

danych warunkach.

Temat 3: Regulacja procesów funkcjonalnych przedsiębiorstw.

Umiejscowienie przedsiębiorstwa w systemie gospodarczym. Źródła regulatorów. Sposoby i mechanizmy regulacji funkcjonowania przedsiębiorstw.

Temat 4: Deregulacja w funkcjonowaniu przedsiębiorstw

Definicja deregulacji. Rodzaje i poziomu deregulacji. Czynniki wpływające na procesy deregulacyjne Opór i skłonność systemów do zmian deregulacyjnych.

Temat 5: Regulowanie funkcjonalne przedsiębiorstw - systemy zarządzania

Ujęcie systemowe procesu zarządzania. Elementy podsystemu zarządzania. Funkcje poszczególnych elementów podsystemów zarządzania. Rodzaje decyzji kierowniczych w procesie zarządzania.

Temat 6: Regulowanie funkcjonalne przedsiębiorstw - systemy motywacyjne

Ujęcie systemowe procesów motywacyjnych. Elementy podsystemu motywacyjnego. Funkcje poszczególnych elementów podsystemów motywacyjnych. Rodzaje decyzji pracowniczych.

Temat 7: Regulowanie funkcjonalne przedsiębiorstw - systemy marketingowe

Ujęcie systemowe procesów marketingowych. Elementy podsystemu marketingowego. Funkcje poszczególnych elementów podsystemów marketingowych. Rodzaje marketingowych decyzji kierowniczych.

Temat 8: Regulowanie funkcjonalne przedsiębiorstw - systemy ekonomiczno-finansowe

Ujęcie systemowe procesów ekonomiczno-finansowych. Elementy podsystemu ekonomiczno-finansowego. Funkcje poszczególnych elementów podsystemów ekonomiczno-finansowych. Rodzaje ekonomiczno-finansowych decyzji kierowniczych.

Temat 9: Samoregulacja i adaptacja w funkcjonowaniu przedsiębiorstw.

Definicja i istota procesów adaptacyjnych oraz warunki ich zajścia. Rodzaje procesów adaptacyjnych. Adaptacja w warunkach nadwrażliwości i zbyt małej wrażliwości na zmiany zachodzące w otoczeniu.

Temat 10: Systemy i modele optymalizacyjne przedsiębiorstw

Definicja i istota procesów optymalizacyjnych. Funkcje optymalizacyjne. Warunki określające możliwość realizacji optymalizacji.

Temat 11: Strategie funkcjonowania przedsiębiorstw.

Definicja i istota procesu stanowienia i realizowania strategii. Zasady zarządzania strategicznego. Cechy prawidłowo określonej strategii.

#### Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej

Literatura obowiązkowa:

1. B. Majecka, A. Letkiewicz: Samoregulacyjne kształtowanie zachowań rynkowych przedsiębiorstw. Wyd. UG, Gdańsk 2020
2. P.M. Senge: Piąta dyscyplina. Teoria i praktyka organizacji uczących się. Dom Wydawniczy ABC, Warszawa 1998
3. A. Letkiewicz: Samoregulacja w symetryzacji systemów przedsiębiorstw. Wyd. UG, Gdańsk 2013
4. K. Szałucki: Równowaga w funkcjonowaniu przedsiębiorstw transportowych. Texter, Warszawa 2017

Kontakt

[andrzej.letkiewicz@ug.edu.pl](mailto:andrzej.letkiewicz@ug.edu.pl), [beata.majecka@ug.edu.pl](mailto:beata.majecka@ug.edu.pl),