

Nazwa przedmiotu	Kształtowanie zachowań pracowników				Kod ECTS	04.5.E.FZ.949					
					Pkt.ECTS	2					
					Limit osób	30					
Jednostka prowadząca przedmiot	ITIHM	Nazwa kierunku	Ekonomia/MSG		Nazwa specjalności	BRAK;					
Nazwisko prowadzącego	dr Jacek Grodzicki										
Forma zajęć/Liczba godzin											
Wykład	0	Ćwiczenia	0	Konwersatoria	30	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:	2 SS2,				
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):						Semestr:	3,				
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):						Status przedmiotu:	Fakultatywny				
Sumaryczna liczba godzin:						0	Język wykładowy:	polski			
Sposób realizacji zajęć	Zajęcia w sali dydaktycznej.										
Metody dydaktyczne	Dyskusja na zajęciach konwersatoryjnych, Wykłady z prezentacjami multimedialnymi,										
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi											
Wymagania formalne	brak										
Wymagania wstępne	brak										
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny											
Sposób zaliczenia	Zaliczenie na ocenę										
Kryteria oceny	40% oceny wynika jest pochodną pracy grupowej i aktywności podczas zajęć 60% odpowiada wynikom z testu wiedzy z tematu wykładu; w ramach testu powyżej 85% bdb; 70-84% db; 55-69 dst; poniżej 55% ndst										
Cele przedmiotu											
Celem przedmiotu do wyboru jest uzupełnienie realizacji wybranych celów kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych przewidzianych dla kierunków ekonomia i / lub międzynarodowe stosunki gospodarcze.											
Efekty kształcenia się											
Wiedza		Student ma podstawową wiedzę o różnych rodzajach i istotnych elementach struktur i instytucji ekonomicznych; posiada podstawową wiedzę o człowieku, jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającym w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych; dysponuje podstawową i uporządkowaną wiedzą z zakresu podstawowych obszarów funkcjonowania współczesnego przedsiębiorstwa;									
Umiejętności		Student umie wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną w praktyce, w odniesieniu do funkcjonowania podmiotów gospodarczych; umie wykorzystywać wiedzę do podejmowania nowych wyzwań, rozstrzygania dylematów pojawiających się w pracy zawodowej oraz potrafi sprawnie rozwiązywać problemy zawodowe; potrafi dokonywać obserwacji i analiz podstawowych procesów gospodarczych zachodzących w gospodarce; potrafi identyfikować i analizować relacje występujące między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami.									
Kompetencje		Student potrafi współpracować w zespole, w tym przyjmować różne role zespołowe, posiada elementarne umiejętności organizacyjne, które pozwalają na realizację celów związanych z projektowaniem i podejmowaniem działań zawodowych; potrafi efektywnie uczestniczyć w podejmowaniu i realizacji grupowych zadań; ma świadomość ważności zachowania się w życiu zawodowym w sposób profesjonalny, etyczny, z poszanowaniem różnorodności poglądów i kultur.									
Treści programowe											
Przedmiot nauki o zachowaniach ludzi w organizacji; Postawy i osobowość jednostki- stosowane metody i testy osobowości; Motywacja pracowników- metody i narzędzia; Proces indywidualnego podejmowania decyzji Zachowania interpersonalne w miejscu pracy; Tworzenie i kierowanie grupą;											



Zespoły- rodzaje, funkcje i zadania;
Władza, polityka, wpływy;
Teorie przywództwa.

Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej

Literatura obowiązkowa:

S. P. Robbins, Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 1998. lub
B.R.Kuc, J.M.Moczyłowska, Zachowania organizacyjne, Difin, Warszawa 2009.

Literatura uzupełniająca:

Grodzicki J., Relacje pracownicze w przekroju międzypokoleniowym, Pieniądze i Więź nr 2 (71), 2016, s.73-79.

A. Varma, J. Grodzicki, S. Pichler, S. Kupferer, Expatriate Categorization and Evaluation: An Empirical Investigation in Poland and India, European Journal of International Management, Vol. 6, No. 1, 2012

Kontakt

jacek.grodzicki@ug.edu.pl,