

Nazwa przedmiotu		Zarządzanie zasobami ludzkimi na rynku globalnym					Kod ECTS	14.3.E.SL.3639				
							Pkt.ECTS	4				
Jednostka prowadząca przedmiot		KTiHM	Nazwa kierunku		MSG	Nazwa specjalności		C1WBM;				
Nazwisko prowadzącego		dr Jacek Grodzicki										
Forma zajęć/Liczba godzin												
Wykład	10	Ćwiczenia	8	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0	
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		2 NS2,				
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):						Semestr:		4,				
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):						Status przedmiotu:		Obligatoryjny				
Sumaryczna liczba godzin:						0		Język wykładowy:		polski		
Sposób realizacji zajęć		Zajęcia w sali dydaktycznej.										
Metody dydaktyczne		Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, Aktywność w grupach, współpraca, Formy kształcenia na odległość (e-learning),										
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi												
Wymagania formalne		Brak										
Wymagania wstępne		Brak										
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny												
Sposób zaliczenia		Egzamin										
Kryteria oceny		Zaliczenie ćwiczeń uwarunkowane jest aktywnością na zajęciach i udziałem w dyskusjach. Wykład kończy się egzaminem pisemnym. Oceny końcowe wystawiane są zgodnie z Regulaminem Studiów.										
Cele przedmiotu												
Zapoznanie studentów z problematyką zarządzania zasobami ludzkimi w organizacjach międzynarodowych.												
Efekty uczenia się												
Wiedza	MSG2_W07	student ma pogłębioną wiedzę na temat wybranych reguł i norm (prawnych, organizacyjnych, etycznych) warunkujących funkcjonowanie struktur i instytucji ekonomicznych na rynku międzynarodowym, rozumie rządzące nimi prawidłowości, zachodzące w nich zmiany i ich źródła oraz ich wpływ na funkcjonowanie podmiotów gospodarczych										
	MSG2_W14	student posiada pogłębioną wiedzę o człowieku jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności w przedsiębiorstwach działających na rynku międzynarodowym										
Weryfikacja efektów uczenia się - Wiedza												
Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy	
MSG2_W07	X											
MSG2_W14	X								X			
Umiejętności	MSG2_U09	student potrafi innowacyjnie rozwiązywać zadania z zakresu międzynarodowych stosunków gospodarczych i funkcjonowania podmiotów gospodarczych na rynku międzynarodowym, przystosowując istniejące lub opracowując nowe metody i narzędzia										
Weryfikacja efektów uczenia się - Umiejętności												
Efekty												

	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_U09								X	X		
Kompetencje	MSG2_K07		student jest gotów do przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej i społecznej odpowiedzialności biznesu, uwzględnia zmieniające się potrzeby społeczne, szanuje różnorodność poglądów i kultur, jest profesjonalny i lojalny wobec pracodawcy								
Weryfikacja efektów uczenia się - Kompetencje											
Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_K07								X	X		
Treści programowe											
1. Umiędzynarodowienie przedsiębiorstw 2. Potrzeby kadrowe organizacji globalnych 3. Poszukiwanie pracowników migrujących 4. Polityka budowania relacji pracowniczych											
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej											
Literatura obowiązkowa: 1. <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i> . Wybrane aspekty. Difin, 2017. 2. Scott D., Antony C., Grodzicki J., Morales E., Peláez J., <i>Global Pay Transparency: An Employee Perspective, Compensation & Benefits Review</i> , 2020. SAGE Publications, Volume 52, Issue 3, s. 1-13.											
Kontakt			jacek.grodzicki@ug.edu.pl ,								