

Nazwa przedmiotu		Przedsiębiorstwo inkluzywne				Kod ECTS	14.3.E.SL.3637					
						Pkt.ECTS	3					
Jednostka prowadząca przedmiot		KTiHM	Nazwa kierunku		MSG	Nazwa specjalności		C1WBM;				
Nazwisko prowadzącego		dr Jacek Grodzicki										
Forma zajęć/Liczba godzin												
Wykład	10	Ćwiczenia	8	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0	
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		2 NS2,				
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):						Semestr:		4,				
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):						Status przedmiotu:		Obligatoryjny				
Sumaryczna liczba godzin:						0	Język wykładowy:		polski			
Sposób realizacji zajęć		Zajęcia w sali dydaktycznej.										
Metody dydaktyczne		Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, Aktywność w grupach, współpraca, Studia przypadków, Formy kształcenia na odległość (e-learning),										
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi												
Wymagania formalne		Brak.										
Wymagania wstępne		Brak.										
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny												
Sposób zaliczenia		Zaliczenie na ocenę										
Kryteria oceny		Oceny zgodnie z Regulaminem Studiów.										
Cele przedmiotu												
Przygotowanie studenta do pracy w zróżnicowanym środowisku społecznym.												
Efekty uczenia się												
Wiedza		MSG2_W09	student dysponuje pogłębioną wiedzą dotyczącą wybranych obszarów funkcjonowania współczesnego przedsiębiorstwa w otoczeniu krajowym i międzynarodowym, rozumie uwarunkowania, zasady i konsekwencje decyzji podejmowanych w jego strukturach mające na celu rozwój oraz zależności zachodzące między przedsiębiorstwami na rynku międzynarodowym									
Weryfikacja efektów uczenia się - Wiedza												
Efekty		egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_W09					X							
Umiejętności		MSG2_U12	student potrafi kierować pracą zespołu oraz współdziałać i pracować w zespole, w szczególności międzynarodowym, przyjmując w nim wiodącą rolę									
Weryfikacja efektów uczenia się - Umiejętności												
Efekty		egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_U12										X		
Kompetencje		MSG2_K03	student jest gotów do aktywnego uczestniczenia w grupach, organizacjach i instytucjach realizujących profesjonalne projekty dotyczące funkcjonowania podmiotów gospodarczych w warunkach globalizacji i rozwoju procesów integracyjnych									

## Weryfikacja efektów uczenia się - Kompetencje

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_K03								X	X		

## Treści programowe

1. Rozwój przedsiębiorstw w oparciu o dostępność kadry.
2. Formy zróżnicowania społecznego w przedsiębiorstwie.
3. Budowanie zespołów zadaniowych i strategicznych.
4. Korzyści i zagrożenia wynikające ze zwiększenia różnorodności społecznej w przedsiębiorstwie.

## Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej

**Literatura obowiązkowa:**

Frost S., Alidina L-K., *Building an Inclusive Organization: Leveraging the Power of a Diverse Workforce*. Kogan Page, 2019.

J.Brown, *How to be an Inclusive Leader*, BK Publ., 2019.

**Literatura uzupełniająca:**

1. Grodzicki J., Klusek-Wojciszke B., [Analysis of the organizational climate assessment on the example of employees of the textile industry](#), InfoGlob 2018, SHS Web of Conferences, 2018, vol. 57.

2. Grodzicki J. *Talent w przedsiębiorstwie opartym na wiedzy*, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2011.

Kontakt

[jacek.grodzicki@ug.edu.pl](mailto:jacek.grodzicki@ug.edu.pl)