

Nazwa przedmiotu		Przewództwo w biznesie					Kod ECTS	14.3.E.SZ.3497				
							Pkt.ECTS	2				
Jednostka prowadząca przedmiot		ITiHM	Nazwa kierunku		MSG		Nazwa specjalności		BM;			
Nazwisko prowadzącego		dr Tomasz Czuba										
Forma zajęć/Liczba godzin												
Wykład	12	Ćwiczenia	0	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0	
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		2 NS2,				
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):						Semestr:		3,				
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):						Status przedmiotu:		Obligatoryjny				
Sumaryczna liczba godzin:						0		Język wykładowy:		polski		
Sposób realizacji zajęć		Zajęcia w sali dydaktycznej.										
Metody dydaktyczne		Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, Studia przypadków, Dyskusja na zajęciach konwersatoryjnych,										
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi												
Wymagania formalne		Brak										
Wymagania wstępne		Brak										
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny												
Sposób zaliczenia		Zaliczenie na ocenę										
Kryteria oceny		Jakość zaproponowanych rozwiązań, aktywny udział w zajęciach.										
Cele przedmiotu												
Celem przedmiotu jest pokazanie istotności roli i funkcji przywódcy w organizacjach poprzez zapoznanie studentów z procesem kształtowania relacji pracowniczych. Ma to pomóc studentom rozwiązywać problemy związane z pojawianiem się konfliktów w miejscu pracy. Objaśnienie założeń nowoczesnego przywództwa umożliwi włączenie zasad etycznych do procesu podejmowania decyzji												
Efekty uczenia się												
Wiedza		MSG2_W02	Student ma podstawową wiedzę z zakresu nauk ekonomicznych, w szczególności ekonomii i ich miejscu w systemie nauk, w tym w obrębie pokrewnych dyscyplin naukowych.									
		MSG2_W03	Posiada podstawową wiedzę o człowieku, jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne.									
Weryfikacja efektów uczenia się - Wiedza												
Efekty		egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_W02									X	X		
MSG2_W03									X	X		
Umiejętności		MSG2_U02	Student umie wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną w praktyce, w odniesieniu do funkcjonowania podmiotów gospodarczych na rynku międzynarodowym.									
		MSG2_U04	Wykorzystuje wiedzę do podejmowania nowych wyzwań, rozstrzygnięcia dylematów pojawiających się w pracy zawodowej.									
		MSG2_U09	Potrafi sprawnie rozwiązywać problemy zawodowe.									
		MSG2_U11	Student prawidłowo posługuje się pojęciami z zakresu międzynarodowych stosunków gospodarczych oraz posiada umiejętność prezentowania własnego stanowiska.									
Weryfikacja efektów uczenia się - Umiejętności												

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_U02	X	X						X	X		
MSG2_U04	X	X						X	X		
MSG2_U09	X	X						X	X		
MSG2_U11	X	X						X	X		
Kompetencje	MSG2_K02	Student potrafi współpracować w zespole, w tym przyjmować różne role zespołowe, posiada elementarne umiejętności organizacyjne.									
	MSG2_K04	Student potrafi efektywnie uczestniczyć w podejmowaniu i realizacji grupowych zadań.									
	MSG2_K07	W sposób właściwy komunikuje się z otoczeniem oraz ma świadomość ważności zachowania się w życiu zawodowym w sposób profesjonalny, etyczny, z poszanowaniem różnorodności poglądów i kultur.									

Weryfikacja efektów uczenia się - Kompetencje

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_K02								X	X		
MSG2_K04								X	X		
MSG2_K07								X	X		

Treści programowe

Moduł 1: Zachowanie ludzi w organizacji

Postawy i osobowość jednostki

Moduł 2: Teorie przywództwa

Proces indywidualnego podejmowania decyzji

Moduł 3: Przywództwo transakcyjne i transformacyjne

Konflikt w organizacji i zarządzanie konfliktem

Moduł 4: Kształtowanie wizerunku przywódcy

Zachowania interpersonalne w miejscu pracy

Moduł 5: Umiejętności i kompetencje przywódcze

Tworzenie i kierowanie grupą

Władza, polityka, wpływy

Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej

A. Literatura wymagana do ostatecznego zaliczenia zajęć (zdania egzaminu):

G.C. Avery, Przywództwo w organizacji, PWE, Warszawa 2009

L.Stroh, Organizational Behavior, Lawrence Erlbaum Associates, London 2002.

B. Literatura uzupełniająca

S. P. Robbins, Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 1998.



K. Blanchard, Przywództwo wyższego stopnia, PWN, Warszawa 2009

Grodzicki J., Varma A., A Comparative Study of the Impact of Leader-Member Exchange in Two Samples: U.S.A. and Poland, Organizations and Markets in Emerging Economies, Vo.2. 2011

Kontakt

tomasz.czuba@ug.edu.pl,