

Nazwa przedmiotu		Kierowanie zespołem					Kod ECTS	14.3.E.SZ.3441				
							Pkt.ECTS	2				
Jednostka prowadząca przedmiot		KPG	Nazwa kierunku		Ekonomia		Nazwa specjalności		B2EBI;			
Nazwisko prowadzącego		dr hab. Anita Szymańska										
Forma zajęć/Liczba godzin												
Wykład	6	Ćwiczenia	4	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0	
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		3 NS1, ,				
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):						Semestr:		5,				
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):						Status przedmiotu:		Obligatoryjny				
Sumaryczna liczba godzin:						0		Język wykładowy:		polski		
Sposób realizacji zajęć		Zajęcia w sali dydaktycznej. Wydział Ekonomiczny UG										
Metody dydaktyczne		Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, Aktywność w grupach, współpraca, Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, Dyskusja na zajęciach konwersatoryjnych,										
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi												
Wymagania formalne		Brak										
Wymagania wstępne		Brak										
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny												
Sposób zaliczenia		Zaliczenie na ocenę										
Kryteria oceny		Wykonanie pracy zaliczeniowej - projekt lub prezentacja, kolokwium w formie testu.										
Cele przedmiotu												
Celem przedmiotu jest poznanie stylów komunikowania się, rozwiązywania problemów, podejmowania ról w grupie, rozwiązywania konfliktów, jak również doskonalenie w pracy zespołowej. Przedmiot ten skierowany jest do wszystkich osób, które w przyszłości będą pracownikami, członkami zespołów, projektów, czy też osobami zarządzającymi. Szczególny nacisk będzie położony na perspektywę pracodawcy, który mając wiedzę na temat mechanizmów funkcjonowania zespołów powinien w odpowiedni sposób kierować zespołem, tak aby osiągać zamierzone efekty pracy.												
Efekty uczenia się												
Wiedza		E1_W04	Student zna rodzaje więzi i zachowań społecznych w zespole pracowniczym oraz rządzące nimi prawidłowości.									
		E1_W05	Student ma zaawansowaną wiedzę na temat stylów komunikowania się, rozwiązywania problemów, podejmowania ról w grupie, rozwiązywania konfliktów, jak również doskonalenia w pracy zespołowej.									
Weryfikacja efektów uczenia się - Wiedza												
Efekty		egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
E1_W04				X				X	X			X
E1_W05				X				X	X			X
Umiejętności		E1_U05	Student posługuje się systemami normatywnymi (prawnymi, zawodowymi, etycznymi) w celu rozwiązania konkretnego problemu związanego z kierowaniem zespołem.									
		E1_U06	Student wykorzystuje posiadaną wiedzę z zakresu ekonomii, finansów i zarządzania do rozstrzygnięcia dylematów związanych z kierowaniem zespołem pojawiających się w pracy zawodowej.									
Weryfikacja efektów uczenia się - Umiejętności												

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
E1_U05							X	X			X
E1_U06							X	X			X
Kompetencje	E1_K04	Student jest gotów myśleć i działać w sposób kreatywny; dostosowuje się do trudnych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia, umie identyfikować zagrożenia w zespole oraz ocenić ryzyko ich wystąpienia.									

Weryfikacja efektów uczenia się - Kompetencje

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
E1_K04								X	X		

Treści programowe

Grupa a zespół, cechy efektywnego i nieefektywnego zespołu. Role zespołowe. Style kierowania zespołem - identyfikacja, umiejętności, zadania i rola moderatora (zarządzanie grupą). Bariery w pracy zespołowej. Skuteczne komunikowanie się w zespole - komunikacja werbalna i niewerbalna (wywieranie wpływu, delegowanie zadań). Współpraca i rywalizacja w zespole - zagrożenia związane z pracą w zespole.

Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej
Literatura obowiązkowa:

Salas E., Tannenbaum S., *Skuteczne zespoły*, Rebis, Poznań, 2021.

Schein E.H., *Potęga dobrej komunikacji w zespole*, PWN, Warszawa, 2019.

Rutka R., Wróbel P., *Organizacja zachowań zespołowych*, PWE, Warszawa, 2012.

Katzenbach J., Douglas K., *Siła Zespołów. Wpływ pracy zespołowej na efektywność organizacji*, Oficyna Ekonomiczna, Kraków, 2001.

Literatura uzupełniająca:

Aronson E., *Człowiek istota społeczna*, PWN, Warszawa 2000.

Stefaniuk T., *Komunikacja w zespole wirtualnym*, Difin, Warszawa, 2014.

Berne E., *W co grają ludzie. Psychologia stosunków międzyludzkich*, PWN, Warszawa 2004.

Szymańska A., *Instytucjonalne uwarunkowania elastyczności rynku pracy w krajach OECD*, UG, Gdańsk 2013, s. 48-76.

Cialdini R.B., *Wywieranie wpływu na ludzi. Teoria i praktyka*. Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk, 2009.

Duhigg C., *Siła nawyku. Dlaczego robimy to, co robimy i jak można to zmienić w życiu i w biznesie*, PWN, Warszawa 2013.

Kontakt

anita.szymanska@ug.edu.pl