

Nazwa przedmiotu		Zarządzanie kadrami w przedsiębiorstwie międzynarodowym				Kod ECTS	14.3.E.SL.3380					
						Pkt.ECTS	2					
Jednostka prowadząca przedmiot		INNA	Nazwa kierunku		MSG	Nazwa specjalności		BM;				
Nazwisko prowadzącego		dr Tomasz Czuba										
Forma zajęć/Liczba godzin												
Wykład	0	Ćwiczenia	12	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0	
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		1 NS2,				
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):						Semestr:		2,				
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):						Status przedmiotu:		Obligatoryjny				
Sumaryczna liczba godzin:						0		Język wykładowy:		polski		
Sposób realizacji zajęć		Zajęcia w sali dydaktycznej.										
Metody dydaktyczne		Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, Aktywność w grupach, współpraca,										
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi												
Wymagania formalne		Studiowanie specjalności Biznes międzynarodowy										
Wymagania wstępne		brak wymagań										
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny												
Sposób zaliczenia		Zaliczenie na ocenę										
Kryteria oceny		Rozwiązywanie problemu postawionego w zadaniu (praca pisemna), aktywność na zajęciach, udział w dyskusji										
Cele przedmiotu												
<p>Celem przedmiotu jest wyposażenie studentów w niezbędną wiedzę, narzędzia i umiejętności z zakresu zarządzania kadrami w przedsiębiorstwie międzynarodowym. Student pozna formalno-prawne uwarunkowania wyboru formy zatrudnienia personelu przedsiębiorstwa i wynikające z nich prawa i obowiązki stron umowy. Poprzez pełne uczestnictwo w zajęciach z <i>Zarządzania kadrami w przedsiębiorstwie międzynarodowym</i> student będzie przygotowany do wypełniania aktywnej roli na rynku pracy, zarówno po stronie podaży, jak i po stronie popytu na pracę oraz pozna znaczenie działań etycznych dla osiągnięcia dobrostanu w życiu społecznym i ekonomicznym kraju.</p>												
Efekty uczenia się												
Wiedza		MSG2_W06	Student zna podstawowe formy zatrudnienia. Student rozpoznaje ekonomiczne, prawne oraz etyczne uwarunkowania i konsekwencje różnych form zatrudnienia.									
Weryfikacja efektów uczenia się - Wiedza												
Efekty		egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_W06									X	X		
Umiejętności		MSG2_U06	Student potrafi zastosować pozyskaną wiedzę w życiu zawodowym i w pracy badawczej. Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę, formułować i rozwiązywać złożone i nietypowe problemy oraz wykonywać zadania w warunkach nie w pełni przewidywalnych, przez właściwy dobór źródeł informacji kadrowych, dokonywanie oceny, krytycznej analizy i syntezy tych informacji.									
Weryfikacja efektów uczenia się - Umiejętności												
Efekty		egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_U06				X		X			X			

Kompetencje	MSG2_K06	Student działa w sposób przedsiębiorczy. Jest gotów do odpowiedniego pełnienia ról zawodowych, w tym kierowania grupami pracowniczymi
-------------	----------	---

Weryfikacja efektów uczenia się - Kompetencje

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_K06							X	X	X		

Treści programowe

Moduł 1: Formy zatrudnienia personelu przedsiębiorstwa

1. Umowa o pracę
2. Umowa zlecenie
3. Umowa o dzieło
4. Umowa agencyjna

Moduł 2: Ubezpieczenie społeczne oraz zdrowotne przedsiębiorcy i pracowników

1. Rodzaje ubezpieczeń społecznych
2. Zasady kalkulowania składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz ubezpieczenie społeczne przedsiębiorcy i pracowników
3. Zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego i/lub zdrowotnego w ZUS (ZUS ZUA, ZUS ZZA) i wypełnianie deklaracji rozliczeniowej (ZUS DRA)

Moduł 3: Delegowanie pracownika do pracy za granicę

1. Podróż służbowa a delegacja
2. Podatki i ubezpieczenia społeczne oddelegowanego pracownika

Moduł 4: Rozwiązanie umowy zatrudnieniowej

1. Zasady wypowiedzania umowy o pracę i umowy zlecenie
2. Sposób wypowiedzania umowy o pracę
3. Okresy wypowiedzenia umowy o pracę

Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej

A. Literatura wymagana do ostatecznego zaliczenia zajęć:
A. Wykorzystywana podczas zajęć:

1. A. Sokołowska, M. Skibińska, *Delegowanie pracowników za granicę*, Wydawnictwo Wolters Kluwer, Warszawa 2016.
2. Prawo ubezpieczeń społecznych. Wybrane problemy, red. M. Czuryk, K. Naumowicz, Wydział Prawa i Administracji UWM, Olsztyn 2016.
3. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1974 Nr 24 poz. 141), <http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU19740240141/U/D19740141Lj.pdf>;
4. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. 1964 Nr 16 poz. 93), <http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU19640160093/U/D19640093Lj.pdf>

B. Literatura uzupełniająca

1. E. Ignaciuk, *Dłużej - nie znaczy efektywniej. Problem czasu pracy w Unii Europejskiej*, [w:] Współczesna gospodarka, Elektroniczne czasopismo naukowe: www.wspolczesnagospodarka.pl, nr 1/2010, s.21-28.
2. E. Ignaciuk, *Umowy cywilnoprawne a bezpieczeństwo podmiotów rynku pracy*, [w:] *Zachowania rynkowe przedsiębiorstw w teorii i praktyce gospodarczej*, red. B. Majecka i M. Jarocka, Polskie Towarzystwo Ekonomiczne, Oddział w Gdańsku, Gdańsk 2015, s.154-169.
3. M. Armstrong, *Zarządzanie zasobami ludzkim*, Wolters Kluwer Polska - OFICYNA, 2007.

Kontakt

tomasz.czuba@ug.edu.pl,