

Nazwa przedmiotu	Kształtowanie zachowań organizacyjnych				Kod ECTS	14.3.E.FZ.3129					
					Pkt.ECTS						
					Limit osób	30					
Jednostka prowadząca przedmiot	ITIHM	Nazwa kierunku	Ekonomia/MSG		Nazwa specjalności	BRAK;					
Nazwisko prowadzącego	dr Jacek Grodzicki										
Forma zajęć/Liczba godzin											
Wykład	0	Ćwiczenia	0	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:	1 SS2,				
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):						Semestr:	1,				
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):						Status przedmiotu:	Fakultatywny				
Sumaryczna liczba godzin:						0	Język wykładowy:	polski			
Sposób realizacji zajęć	Zajęcia w sali dydaktycznej.										
Metody dydaktyczne	Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, Studia przypadków,										
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi											
Wymagania formalne	Brak										
Wymagania wstępne	Brak										
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny											
Sposób zaliczenia	Zaliczenie na ocenę										
Kryteria oceny	W ramach testu powyżej 85% bdb; 70-84% db; 55-69 dst; poniżej 55% ndst										
Cele przedmiotu											
Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z nowymi technikami kształtowania pożądanych zachowań pracowniczych w organizacjach.											
Efekty kształcenia się											
Wiedza		Student ma podstawową wiedzę o różnych rodzajach i istotnych elementach struktur i instytucji ekonomicznych; posiada podstawową wiedzę o człowieku, jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającym w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych; dysponuje podstawową i uporządkowaną wiedzą z zakresu podstawowych obszarów funkcjonowania współczesnego przedsiębiorstwa;									
Umiejętności		Student umie wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną w praktyce, w odniesieniu do funkcjonowania podmiotów gospodarczych; umie wykorzystywać wiedzę do podejmowania nowych wyzwań, rozstrzygania dylematów pojawiających się w pracy zawodowej oraz potrafi sprawnie rozwiązywać problemy zawodowe; potrafi dokonywać obserwacji i analiz podstawowych procesów gospodarczych zachodzących w gospodarce; potrafi identyfikować i analizować relacje występujące między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami.									
Kompetencje		Student potrafi współpracować w zespole, w tym przyjmować różne role zespołowe, posiada elementarne umiejętności organizacyjne, które pozwalają na realizację celów związanych z projektowaniem i podejmowaniem działań zawodowych; potrafi efektywnie uczestniczyć w podejmowaniu i realizacji grupowych zadań; ma świadomość ważności zachowania się w życiu zawodowym w sposób profesjonalny, etyczny, z poszanowaniem różnorodności poglądów i kultur.									
Treści programowe											
<p>Przedmiot nauki o zachowaniach ludzi w organizacji;</p> <p>Postawy i osobowość jednostki- stosowane metody i testy osobowości;</p> <p>Motywacja pracowników- metody i narzędzia;</p> <p>Proces indywidualnego podejmowania decyzji</p>											

Zachowania interpersonalne w miejscu pracy;

Tworzenie i kierowanie grupą;

Zespoły- rodzaje, funkcje i zadania;

Władza, polityka, wpływy;

Teorie przywództwa.

Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej

Literatura obowiązkowa: S. P. Robbins, Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 1998.

lub B.R.Kuc, J.M.Moczydłowska, Zachowania organizacyjne, Difin, Warszawa 2009.

Literatura uzupełniająca:

Grodzicki J., Relacje pracownicze w przekroju międzypokoleniowym, Pieniądze i Więź nr 2 (71), 2016, s.73-79.

A. Varma, J. Grodzicki, S. Pichler, S. Kupferer, Expatriate Categorization and Evaluation: An Empirical Investigation in Poland and India, European Journal of International Management, Vol. 6, No. 1, 2012

Kontakt

jacek.grodzicki@ug.edu.pl,