

Nazwa przedmiotu	Talent w przedsiębiorstwie opartym na wiedzy						Kod ECTS	04.5.E.FL.2870				
							Pkt. ECTS	2				
							Limit osób	30				
Jednostka prowadząca przedmiot	ITIHM	Nazwa kierunku	MSG			Nazwa specjalności	BRAK;					
Nazwisko prowadzącego	dr Jacek Grodzicki											
Forma zajęć/Liczba godzin												
Wykład	0	Ćwiczenia	0	Konwersatoria	30	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0	
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		2 SS2,				
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):						Semestr:		4,				
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):						Status przedmiotu:		Fakultatywny				
Sumaryczna liczba godzin:						0	Język wykładowy:		polski			
Sposób realizacji zajęć	Zajęcia on-line.											
Metody dydaktyczne	Formy kształcenia na odległość (e-learning), Projekty indywidualne,											
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi												
Wymagania formalne	Brak											
Wymagania wstępne	Brak											
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny												
Sposób zaliczenia	Zaliczenie na ocenę											
Kryteria oceny	30% Uczestnictwo w dyskusji na forum; 70% odpowiedzi na pytania problemowe w formie eseju. Kryteria oceny zgodnie z regulaminem studiów.											
Cele przedmiotu												
Zapoznanie studenta z tematyką zarządzania talentami oraz sposobami wyszukiwania i wzmacniania szczególnych umiejętności pracowniczych.												
Efekty kształcenia się												
Wiedza	MSG2_W04	Student ma podstawowa wiedzę o różnych rodzajach i istotnych elementach struktur i instytucjonalnych; posiada podstawowa wiedzę o człowieku, jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającym w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych; dysponuje podstawowa i uporządkowana wiedza z zakresu podstawowych obszarów funkcjonowania współczesnego przedsiębiorstwa;										
Weryfikacja efektów kształcenia - Wiedza												
Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy	
MSG2_W04	X	X										
Umiejętności	MSG2_U01	Student umie wykorzystać podstawowa wiedzę teoretyczna w praktyce, w odniesieniu do funkcjonowania podmiotów gospodarczych; umie wykorzystywać wiedzę do podejmowania nowych wyzwań, rozstrzygania dylematów pojawiających się w pracy zawodowej oraz potrafi sprawnie rozwiązywać problemy zawodowe; potrafi dokonywać obserwacji i analiz podstawowych procesów gospodarczych zachodzących w gospodarce; potrafi identyfikować i analizować relacje występujące między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami.										
Weryfikacja efektów kształcenia - Umiejętności												

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_U01	X										
Kompetencje	MSG2_K01 Student rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie;potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej odpowiedzialne role;prawidłowo identyfikuje, diagnozuje i rozstrzyga dylematy oraz różne warianty rozwiązań związane zwykonywaniem zawodu;potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy i umiejętnie komunikować się z otoczeniem;dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków;										
Weryfikacja efektów kształcenia - Kompetencje											
Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_K01								X	X		
Treści programowe											
Wzrost znaczenia nadzwyczajnych umiejętności na rynku pracy. Kontekst organizacyjny-struktury i metody umiędzynarodowienia; różnice kulturowe; kadra międzynarodowa, procedury naboru i rozwoju pracowników; poszukiwanie i szkolenia talentów -cele i efekty; kwestie wynagrodzeń- różnice ze względu na jednostki działania; procedury migracyjne pracowników; Relacje pracownicze w organizacjach											
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej											
J.Grodzicki, Talent w przedsiębiorstwie opartym na wiedzy, Wydawnictwo UG, Gdańsk 2011											
Literatura uzupełniająca:											
P.Dowling, M.Festing, .Eagle, International Human Resource Management, Thomson Learning, London 2008.											
R.Lucas, B.Lupton, H.Mathieson, Human Resource Management in an International Context, CIPD, London 2010.											
Kontakt		<a href="mailto:jacek.grodzicki@ug.edu.pl">jacek.grodzicki@ug.edu.pl</a> ,									