

Nazwa przedmiotu		Wprowadzenie do rynku pracy				Kod ECTS	14.3.E.OZ.2774				
						Pkt.ECTS	0				
Jednostka prowadząca przedmiot		ITiHM		Nazwa kierunku				Nazwa specjalności			
Nazwisko prowadzącego		dr Jacek Grodzicki									
Forma zajęć/Liczba godzin											
Wykład	2	Ćwiczenia	10	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		SP.PiEE,			
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):						Semestr:		1,			
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):						Status przedmiotu:		Obligatoryjny			
Sumaryczna liczba godzin:						0		Język wykładowy:		polski	
Sposób realizacji zajęć		Zajęcia on-line.									
Metody dydaktyczne		Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, Formy kształcenia na odległość (e-learning),									
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi											
Wymagania formalne		Brak wymagań wstępnych									
Wymagania wstępne		Brak wymagań wstępnych									
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny											
Sposób zaliczenia		Zaliczenie									
Kryteria oceny		Praca indywidualna w formie on-line na tematy związane z funkcjonowaniem rynku pracy. Ocena umiejętności analitycznych oraz formułowania wniosków. Kryteria oceny zgodnie z regulaminem studiów.									
Cele przedmiotu											
Przedstawienie podstawowych funkcji rynku pracy i mechanizmów gospodarczych											
Efekty kształcenia się											
Wiedza		Ma zaawansowaną wiedzę o naturze czynników, procesów, zjawisk, podmiotów, struktur i instytucji ekonomicznych oraz o ich uwarunkowaniach, powiązaniach, przyczynach i skutkach zmian									
Umiejętności		Potrafi w zaplanowany specjalistyczny sposób obserwować, opisywać, diagnozować, oceniać i modelować wybrane aspekty życia gospodarczego i społecznego									
Treści programowe											
Tematyka zajęć: Specyficzne cechy rynku pracy, podnoszenie wartości kapitału ludzkiego firmy w kontekście innowacyjności gospodarki i potrzeb kwalifikacyjnych pracowników.											
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej											
Literatura obowiązkowa:											
Kotlorz D., Ekonomia rynku pracy, Wyd. Akademii Ekonomicznej Katowice 2007.											
Kabaj M., Ekonomia tworzenia i likwidacji miejsc pracy. Warszawa 2005											
J.Szaban, Rynek pracy w Polsce i w Unii Europejskiej, Dyfin, 2013											
Literatura Uzupełniająca:											
J. Grodzicki, Rola kapitału ludzkiego w rozwoju gospodarki globalnej, Wyd.UG, Gdańsk 2003											
J. Grodzicki, Talent w przedsiębiorstwie opartym na wiedzy, Wydawnictwo UG, Gdańsk 2011											
Global Employment Trends, ILO 2012											
Kontakt		jacek.grodzicki@ug.edu.pl ,									