

Nazwa przedmiotu	Wybrane aspekty rynku pracy				Kod ECTS	14.3.E.FZ.27					
					Pkt.ECTS	2					
					Limit osób	30					
Jednostka prowadząca przedmiot	ITIHM	Nazwa kierunku	Ekonomia/MSG		Nazwa specjalności	BRAK;					
Nazwisko prowadzącego	dr Jacek Grodzicki										
Forma zajęć/Liczba godzin											
Wykład	0	Ćwiczenia	0	Konwersatoria	30	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		1 SS2,			
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):						Semestr:		1,			
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):						Status przedmiotu:		Fakultatywny			
Sumaryczna liczba godzin:				0		Język wykładowy:		polski			
Sposób realizacji zajęć	Zajęcia w sali dydaktycznej.										
Metody dydaktyczne	Formy kształcenia na odległość (e-learning), Projekty indywidualne, Wykłady z prezentacjami multimedialnymi,										
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi											
Wymagania formalne	Brak										
Wymagania wstępne	Brak										
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny											
Sposób zaliczenia	Zaliczenie na ocenę										
Kryteria oceny	Ocena przedstawionego eseju.										
Cele przedmiotu											
Celem przedmiotu do wyboru jest uzupełnienie realizacji wybranych celów kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych przewidzianych dla kierunków ekonomia i / lub międzynarodowe stosunki gospodarcze.											
Efekty kształcenia się											
Wiedza		Student ma podstawową wiedzę z zakresu nauk ekonomicznych; ma podstawową wiedzę o różnych rodzajach i istotnych elementach struktur i instytucji ekonomicznych, w tym podmiotów gospodarczych i relacjach między nimi, w skali krajowej i międzynarodowej; zna rodzaje więzi ekonomicznych oraz rządzące nimi prawidłowości, w tym zna zasady funkcjonowania rynku i mechanizmu rynkowego, zarówno w aspekcie krajowym, jak i międzynarodowym; dysponuje podstawową i uporządkowaną wiedzą z zakresu podstawowych obszarów funkcjonowania współczesnego przedsiębiorstwa; posiada podstawową wiedzę o człowieku, jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającym w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych, w szczególności przedsiębiorstwach, w tym również prowadząc indywidualną działalność gospodarczą; ma podstawową wiedzę na temat reguł i norm (prawnych, organizacyjnych, etycznych) organizujących struktury i instytucje ekonomiczne									
Umiejętności		Student potrafi prawidłowo interpretować zjawiska ekonomiczne, właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów gospodarczych, z zastosowaniem standardowych w naukach ekonomicznych narzędzi; potrafi interpretować podstawowe problemy i procesy współczesnej gospodarki światowej, ich przyczyny i przebieg; potrafi dokonywać obserwacji i analiz podstawowych procesów gospodarczych zachodzących w gospodarce otwartej, potrafi interpretować niezbędne w tym zakresie dane statystyczne oraz wskaźniki ekonomiczne, a także prognozować procesy i zjawiska gospodarcze z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi w naukach ekonomicznych									
Kompetencje		Student zna ograniczenia własnej wiedzy oraz umiejętności i rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie oraz pogłębiania i uzupełniania nabytej wiedzy i umiejętności; wyznacza kierunki własnego rozwoju i uczenia się; potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy									
Treści programowe											
Definicja rynku pracy.											

Lokalny, regionalny i globalny rynek pracy.  
Omówienie różnic metodologicznych.

Teoria kapitału ludzkiego.  
Przedstawienie badań Denisona, Beckera, Schultza.  
Współzależności występujące pomiędzy rynkiem pracy a edukacją.  
Społeczeństwo wiedzy - potrzeby edukacyjne gospodarki.

Współczesne cechy siły roboczej.  
Analiza podaży i popytu na rynku pracy.  
Dyskryminacja na rynku pracy.

Bezrobocie  
Rodzaje i przyczyny bezrobocia. Koszty społeczne bezrobocia.  
Naturalna stopa bezrobocia.  
Bezrobocie w Polsce i świecie - analiza porównawcza.  
Formy ograniczania bezrobocia.

Globalny rynek pracy  
Kogo dotyczy i jak się kształtuje?  
Zależności pomiędzy globalnym a regionalnym rynkiem pracy.

Migracje zarobkowe  
"Drenaż mózgów" w dzisiejszym świecie.  
Przepływy międzyregionalne, migracja czasowa.

#### Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej

Literatura obowiązkowa:

Kotlorz D., *Ekonomia rynku pracy*, Wyd. Akademii Ekonomicznej Katowice 2007.

Kabaj M., *Ekonomia tworzenia i likwidacji miejsc pracy*. Warszawa 2005

J.Szaban, *Rynek pracy w Polsce i w Unii Europejskiej*, Dyfin, 2013

Literatura Uzupełniająca:

J. Grodzicki, *Rola kapitału ludzkiego w rozwoju gospodarki globalnej*, Wyd.UG, Gdańsk 2003

J. Grodzicki, *Talent w przedsiębiorstwie opartym na wiedzy*, Wydawnictwo UG, Gdańsk 2011

*Global Employment Trends*, ILO 2012

Kontakt

[jacek.grodzicki@ug.edu.pl](mailto:jacek.grodzicki@ug.edu.pl),