

Nazwa przedmiotu		Zarządzanie zasobami ludzkimi w otoczeniu międzynarodowym				Kod ECTS	14.3.E.SL.2687				
						Pkt.ECTS	2				
Jednostka prowadząca przedmiot	IHZ	Nazwa kierunku	MSG	Nazwa specjalności	HZ;						
Nazwisko prowadzącego	dr Katarzyna Bałandynowicz-Panfil										
Forma zajęć/Liczba godzin											
Wykład	12	Ćwiczenia	12	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		2 NS2,			
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):				30		Semestr:		4,			
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):				20		Status przedmiotu:		Obligatoryjny			
Sumaryczna liczba godzin:				50		Język wykładowy:		polski			
Sposób realizacji zajęć	Zajęcia w sali dydaktycznej. Wydział Ekonomiczny										
Metody dydaktyczne	Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, Aktywność w grupach, współpraca, Studia przypadków,										
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi											
Wymagania formalne	Brak										
Wymagania wstępne	Podstawy wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w perspektywie krajowej oraz procesu i determinant internacjonalizacji przedsiębiorstw.										
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny											
Sposób zaliczenia	Egzamin										
Kryteria oceny	Jakość merytoryczna i formalna prezentacji, właściwy dobór bibliografii i zdolność wnioskowania oraz aktywność i obecność na zajęciach, poziom realizacji zadań grupowych i dyskusji. Na egzaminie testowym wielokrotnego wyboru obowiązuje punktacja zgodna z regulaminem studiów.										
Cele przedmiotu											
Celem przedmiotu jest wzbogacenie studentów o wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w otoczeniu międzynarodowym. Po ukończeniu przedmiotu studenci będą swobodnie poruszali się w dziedzinie zatrudnienia w przedsiębiorstwach międzynarodowych.											
Efekty kształcenia się											
Treści programowe											
<ol style="list-style-type: none"> <li>Istota zarządzania zasobami ludzkimi (definicje, funkcje, szkoły, ewolucja, rola w przedsiębiorstwie)</li> <li>współczesne trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi (uwarunkowania społeczne, demograficzne, gospodarcze i techniczne zmian na rynku pracy oraz tendencje w zarządzaniu personelem)</li> <li>Specyfika międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi (specyficzne problemy, podejścia modelowe wg typów orientacji zarządczej)</li> <li>Rekrutacja i pozyskiwanie pracowników w międzynarodowym otoczeniu</li> <li>Ekspatrianci jako kategoria pracowników (rekrutacja, motywowanie, wynagradzanie, szkolenie i motywowanie,</li> <li>Modele międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi, w tym budowanie zespołów pracowniczych</li> <li>Znaczenie uwarunkowań kulturowych (zarządzanie pracownikami w różnych kulturach i z różnych kultur, szok kulturowy)</li> <li>Umiejętność umiędzynaradawiania przedsiębiorstwa a zarządzanie personelem - case study</li> </ol>											
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej											
Literatura obowiązkowa:  - J. Schroeder, Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, Wyd. UE, Poznań 2010											



- S. Białas, Zarządzanie zasobami ludzkimi w otoczeniu międzynarodowym, PWN, Warszawa 2013

Literatura uzupełniająca:

- A. Pocztowski (red.), Zarządzanie misjami zagranicznymi. Organizacyjne i indywidualne aspekty pracy expatriantów, Wolters Kluwer, Warszawa 2012

- T. Falencikowski (red.), Działania współczesnych przedsiębiorstw, WSB, Gdańsk 2011

- D.R. Briscoe, S. Schuler, L. Claus, International Human Resource Management, 2011

Kontakt

[k.balandynowicz@ug.edu.pl](mailto:k.balandynowicz@ug.edu.pl),