

Nazwa przedmiotu		Kształtowanie zachowań pracowników					Kod ECTS	14.3.E.SL.2561				
							Pkt.ECTS	3				
Jednostka prowadząca przedmiot		ITiHM	Nazwa kierunku		MSG		Nazwa specjalności		MEM;			
Nazwisko prowadzącego		dr Jacek Grodzicki										
Forma zajęć/Liczba godzin												
Wykład	6	Ćwiczenia	10	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0	
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		3 NS1,				
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):				18		Semestr:		6,				
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):				58		Status przedmiotu:		Obligatoryjny				
Sumaryczna liczba godzin:				76		Język wykładowy:		polski				
Sposób realizacji zajęć		Zajęcia w sali dydaktycznej.										
Metody dydaktyczne		Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, Aktywność w grupach, współpraca,										
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi												
Wymagania formalne		brak										
Wymagania wstępne		brak										
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny												
Sposób zaliczenia		Zaliczenie na ocenę										
Kryteria oceny		40% oceny wynika z aktywności studenta na zajęciach; udział w pracy grupowej; 60% to wynik egzaminu. Kryteria oceny zgodnie z regulaminem studiów.										
Cele przedmiotu												
Przygotowanie studenta do wykorzystania nowoczesnych narzędzi kształtowania zachowań pracowniczych.												
Efekty kształcenia się												
Wiedza	MSG1_W02	Student ma podstawową wiedzę o różnych rodzajach i istotnych elementach struktur i instytucji ekonomicznych.										
	MSG1_W03	Posiada podstawową wiedzę o człowieku, jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne, działającej w strukturach społecznych i jednostkach organizacyjnych;										
	MSG1_W07	Dysponuje podstawową i uporządkowaną wiedzą z zakresu podstawowych obszarów funkcjonowania współczesnego przedsiębiorstwa.										
Weryfikacja efektów kształcenia - Wiedza												
Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy	
	MSG1_W02	X						X				
	MSG1_W03	X						X				
	MSG1_W07	X						X				
Umiejętności	MSG1_U02	Student umie wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną w praktyce, w odniesieniu do funkcjonowania podmiotów gospodarczych.										
	MSG1_U04	Umie wykorzystywać wiedzę do podejmowania nowych wyzwań, rozstrzygania dylematów pojawiających się w pracy zawodowej oraz potrafi sprawnie rozwiązywać problemy zawodowe.										
	MSG1_U06	Student potrafi dokonywać obserwacji i analiz podstawowych procesów gospodarczych zachodzących w gospodarce. Potrafi identyfikować i analizować relacje występujące między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami.										

Weryfikacja efektów kształcenia - Umiejętności

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG1_U02								X	X		
MSG1_U04	X							X	X		
MSG1_U06								X	X		
Kompetencje	MSG1_K02	Student potrafi współpracować w zespole, w tym przyjmować różne role zespołowe, posiada elementarne umiejętności organizacyjne, które pozwalają na realizację celów związanych z projektowaniem i podejmowaniem działań zawodowych.									
	MSG1_K04	Student potrafi efektywnie uczestniczyć w podejmowaniu i realizacji grupowych zadań.									
	MSG1_K07	Student ma również świadomość ważności zachowania się w życiu zawodowym w sposób profesjonalny, etyczny, z poszanowaniem różnorodności poglądów i kultur.									

Weryfikacja efektów kształcenia - Kompetencje

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG1_K02								X	X		X
MSG1_K04	X							X	X		X
MSG1_K07	X							X	X		X

Treści programowe

Postawy i osobowość jednostki - stosowane metody i testy osobowości;
 Motywacja pracowników- metody i narzędzia;
 Proces indywidualnego podejmowania decyzji
 Zachowania interpersonalne w miejscu pracy
 Tworzenie i kierowanie grupą
 Zespoły- rodzaje, funkcje i zadania
 Władza, polityka, wpływy
 Teorie przywództwa

Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej
Literatura obowiązkowa:

- S. P. Robbins, Zachowania w organizacji, PWE, Warszawa 1998. lub
- B.R.Kuc, J.M.Moczydłowska, Zachowania organizacyjne, Difin, Warszawa 2009.

Literatura uzupełniająca

Grodzicki J., Relacje pracownicze w przekroju międzypokoleniowym, Pieniądze i Więż nr 2 (71), 2016, s.73-79.

A. Varma, J. Grodzicki, S. Pichler, S. Kupferer, Expatriate Categorization and Evaluation: An Empirical Investigation in Poland and India, European Journal of International Management, Vol. 6, No. 1, 2012

Kontakt

jacek.grodzicki@ug.edu.pl