

Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi w otoczeniu międzynarodowym	Kod ECTS	14.3.E.SL.2389
		Pkt.ECTS	2
Jednostka prowadząca przedmiot	IHZ	Nazwa kierunku	MSG
		Nazwa specjalności	MSM;
Nazwisko prowadzącego	dr Katarzyna Bałandynowicz-Panfil		
Forma zajęć/Liczba godzin			
Wykład	15	Ćwiczenia	15
Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0
Seminaria	0	Lektoraty	0
Forma aktywności		Rok i rodzaj studiów:	2 SS2,
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):	50	Semestr:	4,
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):	0	Status przedmiotu:	Obligatoryjny
Sumaryczna liczba godzin:	50	Język wykładowy:	polski
Sposób realizacji zajęć	Zajęcia w sali dydaktycznej. Wydział ekonomiczny		
Metody dydaktyczne	Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, Aktywność w grupach, współpraca, Studia przypadków,		
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi			
Wymagania formalne	Brak.		
Wymagania wstępne	Podstawy wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w perspektywie krajowej oraz procesu i determinant internacjonalizacji przedsiębiorstw.		
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny			
Sposób zaliczenia	Egzamin		
Kryteria oceny	Jakość merytoryczna i formalna prezentacji, właściwy dobór bibliografii i zdolność wnioskowania oraz aktywność i obecność na zajęciach, poziom realizacji zadań grupowych i dyskusji. Na egzaminie testowym wielokrotnego wyboru obowiązuje punktacja zgodna z regulaminem studiów.		
Cele przedmiotu			
Celem przedmiotu jest wzbogacenie studentów o wiedzę z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi w otoczeniu międzynarodowym. Po ukończeniu przedmiotu studenci będą swobodnie poruszali się w dziedzinie zatrudnienia w przedsiębiorstwach międzynarodowych.			
Efekty kształcenia się			
Treści programowe			
<ol style="list-style-type: none"> Istota zarządzania zasobami ludzkimi (definicje, funkcje, szkoły, ewolucja, rola w przedsiębiorstwie) współczesne trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi (uwarunkowania społeczne, demograficzne, gospodarcze i techniczne zmian na rynku pracy oraz tendencje w zarządzaniu personelem) Specyfika międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi (specyficzne problemy, podejścia modelowe wg typów orientacji zarządczej) Rekrutacja i pozyskiwanie pracowników w międzynarodowym otoczeniu Ekspatrianci jako kategoria pracowników (rekrutacja, motywowanie, wynagradzanie, szkolenie i motywowanie, Modele międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi, w tym budowanie zespołów pracowniczych Znaczenie uwarunkowań kulturowych (zarządzanie pracownikami w różnych kulturach i z różnych kultur, szok kulturowy) Umiejętność umiędzynaradawiania przedsiębiorstwa a zarządzanie personelem - case study 			
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej			
Literatura obowiązkowa: - J. Schroeder, Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, Wyd. UE, Poznań 2010			



- S. Białas, Zarządzanie zasobami ludzkimi w otoczeniu międzynarodowym, PWN, Warszawa 2013

Literatura uzupełniająca:

- A. Pocztowski (red.), Zarządzanie misjami zagranicznymi. Organizacyjne i indywidualne aspekty pracy expatriantów, Wolters Kluwer, Warszawa 2012

- T. Falencikowski (red.), Działania współczesnych przedsiębiorstw, WSB, Gdańsk 2011

- D.R. Briscoe, S. Schuler, L. Claus, International Human Resource Management, 2011

Kontakt

k.balandynowicz@ug.edu.pl,