

Nazwa przedmiotu		Globalizacja a wyzwania menedżerskie				Kod ECTS	14.3.E.SZ.2367					
						Pkt.ECTS	2					
Jednostka prowadząca przedmiot		ITiHM	Nazwa kierunku		MSG	Nazwa specjalności		MEM;				
Nazwisko prowadzącego		dr Jacek Grodzicki										
Forma zajęć/Liczba godzin												
Wykład	15	Ćwiczenia	0	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0	
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		1 SS2,				
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):				30		Semestr:		1,				
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):				20		Status przedmiotu:		Obligatoryjny				
Sumaryczna liczba godzin:				50		Język wykładowy:		polski				
Sposób realizacji zajęć		Zajęcia w sali dydaktycznej.										
Metody dydaktyczne		Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, Aktywność w grupach, współpraca,										
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi												
Wymagania formalne		Brak										
Wymagania wstępne		Brak										
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny												
Sposób zaliczenia		Zaliczenie na ocenę										
Kryteria oceny		udział w prezentacji										
Cele przedmiotu												
Przygotowanie studentów do pracy w zróżnicowanym środowisku.												
Nabywanie umiejętności zarządzania grupami heterogenicznymi.												
Efekty kształcenia się												
Wiedza		Uzyskanie wiedzy z zakresu wpływu globalizacji na zarządzanie organizacjami										
Umiejętności		MSG2_U01	Student ma wiedzę o stworzonych przez dyscyplinę nauki ekonomia różnych rodzajach więzi stosunków ekonomiczno-społecznych oraz o rządzących nimi prawidłowościach									
Kompetencje		MSG2_K10	Student uczestnicząc w przygotowaniu projektów ekonomiczno-społecznych potrafi godzić wymagania prawne, ekonomiczne, ekologiczne, polityczne i społeczne; potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy i umiejętnie komunikować się z otoczeniem									
Weryfikacja efektów kształcenia - Kompetencje												
Efekty		egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG2_K10									X	X		
Treści programowe												
Zmiana społecznego otoczenia organizacji;												
Ekspaci jako kadra zarządcza												
Stres kulturowy; adaptacja czy asymilacja; wymiary adaptacji relatywizm kulturowy czyli - Etnocentryzm, geocentryzm,												
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej												
Ch. Hampden-Turner, A. Trompenaars, Siedem kultur kapitalizmu, Wydawnictwo Wolters Kluwer, 2006. Literatura uzupełniająca: F.E. Jandt, Intercultural Communication, Sage Publ. 2003 A. Varma, J. Grodzicki, S. Pichler, S. Kupferer, Expatriate Categorization and Evaluation: An Empirical Investigation in Poland												



and India, European Journal of International Management, Vol. 6, No. 1, 2012  
Grodzicki J., Varma A., A Comparative Study of the Impact of Leader-Member Exchange in Two Samples: U.S.A. and Poland, Organizations and Markets in Emerging Economies, Vo.2. 2011

Kontakt

[jacek.grodzicki@ug.edu.pl](mailto:jacek.grodzicki@ug.edu.pl),