

Nazwa przedmiotu		Gospodarowanie kapitałem ludzkim					Kod ECTS	14.3.E.KL.2249			
							Pkt.ECTS	3			
Jednostka prowadząca przedmiot		INNA	Nazwa kierunku		Ekonomia		Nazwa specjalności		BRAK;		
Nazwisko prowadzącego		prof. UG dr hab. Piotr Zientara									
Forma zajęć/Liczba godzin											
Wykład	15	Ćwiczenia	15	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0
Forma aktywności							Rok i rodzaj studiów:		1 SS2,		
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):				60		Semestr:		2,			
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):				40		Status przedmiotu:		Obligatoryjny			
Sumaryczna liczba godzin:				100		Język wykładowy:		polski			
Sposób realizacji zajęć		Zajęcia w sali dydaktycznej. UG									
Metody dydaktyczne		Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, Dyskusja na zajęciach konwersatoryjnych, Aktywność w grupach, współpraca, Studia przypadków, Dyskusja w trakcie wykładów									
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi											
Wymagania formalne		Brak									
Wymagania wstępne		Studenci powinni posiadać wiedzę z zakresu mikroekonomii, polityki gospodarczej, nauki o przedsiębiorstwie. W szczególności powinni znać mechanizmy funkcjonowania rynku pracy i instrumenty oddziaływania na ten rynek.									
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny											
Sposób zaliczenia		Zaliczenie na ocenę									
Kryteria oceny		Test zaliczeniowy obejmuje wiedzę z zakresu ćwiczeń oraz wykładów. Forma: pytania testowe. Przystąpienie do końcowego testu zaliczeniowego wymaga uzyskania zaliczenia z ćwiczeń. Zasady oceniania: 51% - 60% - dostateczny 61% - 70% - dostateczny plus 71% - 80% - dobry 81% - 90% - dobry plus 91% - 100% - bardzo dobry									
Cele przedmiotu											
- zapoznanie studentów z istotą i rolą kapitału ludzkiego we współczesnych podmiotach gospodarczych - przedstawienie znaczenia kapitału ludzkiego w rozwoju społeczno-gospodarczym - ukazanie specyfiki gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach międzynarodowych											
Efekty uczenia się											
Wiedza		E2_W04	ma wiedzę o stworzonych przez dyscyplinę nauki ekonomia różnych rodzajach więzi i stosunków ekonomiczno-społecznych oraz o rządzących nimi prawidłowościach, w tym z zakresu wybranej specjalności na kierunku ekonomia								
		E2_W05	ma rozszerzoną wiedzę o człowieku jako twórcy dóbr ekonomicznych oraz wiedzę pogłębioną w wybranych obszarach działalności człowieka będących przedmiotem analiz na studiowanym kierunku i specjalności								
		E2_W10	zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego oraz konieczność zarządzania zasobami własności intelektualnej								
		E2_W11	zna szczegółowe zasady tworzenia oraz rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości w szczególności w zakresie gospodarowania zasobami ludzkimi								
Weryfikacja efektów uczenia się - Wiedza											
Efekty											

	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
E2_W04			X								
E2_W05			X					X	X		
E2_W10			X					X	X		
E2_W11			X					X	X		

Umiejętności	E2_U06	posiada umiejętność wykorzystania w praktyce różnych form i zakresu zdobytej wiedzy ekonomicznej uzupełniając ją o krytyczną analizę skuteczności i przydatności
	E2_U07	posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnego problemu ekonomicznego i przeprowadzenia procedur podjęcia rozstrzygnięć w tym zakresie
	E2_U08	potrafi samodzielnie analizować zjawiska i procesy gospodarcze i społeczne w szczególności w zakresie gospodarowania kapitałem ludzkim
	E2_U13	potrafi kierować pracą zespołu oraz współdziałać i pracować w zespole

**Weryfikacja efektów uczenia się - Umiejętności**

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
E2_U06			X								
E2_U07			X						X		
E2_U08								X	X		
E2_U13								X			

Kompetencje	E2_K04	jest gotów myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy, dostosowuje się do nowych sytuacji i warunków, podejmuje wyzwania kreatywnego myślenia
-------------	--------	--

**Weryfikacja efektów uczenia się - Kompetencje**

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
E2_K04								X	X		

**Treści programowe**

- istota kapitału ludzkiego - definicje i terminy ewolucja roli kapitału ludzkiego w gospodarce od "labour force do immaterial labour"
- kapitał ludzki i potrzeba jego stałego rozwoju w gospodarce opartej na wiedzy
- ewolucja charakteru pracy - etat, praca czasowa, elastyczne formy zatrudniania, samozatrudnienie,
- wpływ kultury organizacyjnej na politykę personalną w organizacjach
- koncepcja społecznej odpowiedzialności biznesu w kontekście gospodarowania kapitałem ludzkim
- różnorodność w miejscu pracy - ewolucja koncepcji różnorodności, wady i zalety zróżnicowania personelu, przeciwdziałanie dyskryminacji w miejscu pracy (regulacje w krajach UE i w innych krajach)
- proces pozyskania kapitału ludzkiego - podejście kompetencyjne, źródła pozyskania pracowników w przedsiębiorstwach krajowych i międzynarodowych, metody selekcji pracowników, wprowadzenie do pracy
- ocena wyników pracy - metody oceniania pracowników (kwestionariusze oceny, rozmowy oceniające itp.)
- rozwój kapitału ludzkiego w organizacji - plan rozwoju pracowników, ścieżki kariery, tablice kadry kierowniczej, szkolenia, rotacja i zastępstwo na stanowiskach itp.
- wynagradzanie pracowników - funkcje wynagrodzeń
- zwolnienia, przejścia na emeryturę
- wybrane problemy gospodarowania kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach międzynarodowych

Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej

**Literatura obowiązkowa:**

- Gospodarowanie kapitałem ludzkim. Wyzwania organizacyjne i prawne, red. A. Rogozińska-Pawełczyk, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2015
- Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego w organizacji, [red.] H. Król, A. Ludwicyński, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2010
- M. Armstrong, S. Taylor, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer, Warszawa 2016
- D. Simpson, Istota i konsekwencje ekonomiczne wypalenia zawodowego [w:] International Business and Global Economy, Biznes międzynarodowy w gospodarce globalnej, ed. by the Institute of International Business, University of Gdansk, Gdańsk 2013, nr 32, s. 187-201
- D. Simpson, Strategie zróżnicowania personelu w świetle polityki UE przeciwdziałania dyskryminacji w miejscu pracy, [w:] Wyzwania gospodarki globalnej, Prace i Materiały Instytutu Handlu Zagranicznego UG, tom 1, FRUG, Sopot 2010
- D. Simpson, Trendy w międzynarodowej mobilności pracowników, Studia i Materiały. Miscellanea Oeconomicae. 2016, R. 20, nr 3, t. 3, s. 41-48, ISSN: 2081-2345
- P. Zientara, Związki zawodowe w największych gospodarkach Europy a przemiany strukturalne i ewolucja modelu społeczno-ekonomicznego, Pomorskie Wydawnictwo Naukowo-techniczne, Gdańsk 2009

**Literatura uzupełniająca:**

- K. Bałandynowicz-Panfil, Starzenie się społeczeństw jako determinanta kształtowania współczesnych procesów migracyjnych, [w:] Wyzwania gospodarki globalnej, Prace i Materiały Instytut Handlu Zagranicznego, tom 1, FRUG Sopot 2010
- P. Kulawczuk, A. Poszewiecki (red.) Wpływ społecznej odpowiedzialności biznesu i etyki biznesu na zarządzanie przedsiębiorstwem, FRUG, Gdańsk 2007
- A. Pocztowski, Z. Wiśniewski (red.) Zarządzanie zasobami ludzkimi w warunkach nowej gospodarki, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2004,
- L. Edvinsson, M.S. Malone, Kapitał intelektualny, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa 2001
- D. Simpson, Zróżnicowanie kulturowe personelu w przedsiębiorstwach międzynarodowych a zdolność do generowania wiedzy i innowacji, [w:] Problemy współczesnej gospodarki światowej, Prace i Materiały Instytutu Handlu Zagranicznego UG, FRUG, Sopot 2004
- P. Zientara, Aktywizacja zawodowa osób po 55 roku życia w UE, "Wspólnoty Europejskie", nr 6, Instytut Badań Rynku, Konsumpcji i Koniunktur, Warszawa 2008

Kontakt

[piotr.zientara@ug.edu.pl](mailto:piotr.zientara@ug.edu.pl),