

Nazwa przedmiotu		Przewództwo menedżerskie					Kod ECTS	14.3.E.SL.2217				
							Pkt.ECTS	3				
Jednostka prowadząca przedmiot		ITiHM	Nazwa kierunku		MSG	Nazwa specjalności		MEM;				
Nazwisko prowadzącego		dr Jacek Grodzicki										
Forma zajęć/Liczba godzin												
Wykład	15	Ćwiczenia	15	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0	
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		3 SS1,				
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):				39		Semestr:		6,				
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):				36		Status przedmiotu:		Obligatoryjny				
Sumaryczna liczba godzin:				75		Język wykładowy:		polski				
Sposób realizacji zajęć		Zajęcia w sali dydaktycznej.										
Metody dydaktyczne		Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, Dyskusja na zajęciach konwersatoryjnych,										
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi												
Wymagania formalne		brak										
Wymagania wstępne		brak										
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny												
Sposób zaliczenia		Egzamin										
Kryteria oceny		Kryteria oceny zgodne z Regulaminem Studiów.										
Cele przedmiotu												
Celem przedmiotu jest pokazanie istotności roli i funkcji przywódcy w organizacjach poprzez zapoznanie studentów z procesem kształtowania relacji pracowniczych. Ma to pomóc studentom rozwiązywać problemy związane z pojawianiem się konfliktów w miejscu pracy. Objaśnienie założeń nowoczesnego przywództwa umożliwi włączenie zasad etycznych do procesu podejmowania decyzji.												
Efekty uczenia się												
Wiedza		MSG1_W01	Student ma podstawową wiedzę z zakresu nauk ekonomicznych, w szczególności ekonomii i ich miejscu w systemie nauk, w tym w obrębie pokrewnych dyscyplin naukowych.									
		MSG1_W03	Posiada podstawową wiedzę o człowieku, jako jednostce podejmującej decyzje ekonomiczne.									
Weryfikacja efektów uczenia się - Wiedza												
Efekty		egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG1_W01		X								X		
MSG1_W03		X								X		
Umiejętności		MSG1_U02	Student umie wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną w praktyce, w odniesieniu do funkcjonowania podmiotów gospodarczych na rynku międzynarodowym									
		MSG1_U04	Wykorzystuje wiedzę do podejmowania nowych wyzwań, rozstrzygnięcia dylematów pojawiających się w pracy zawodowej									
Weryfikacja efektów uczenia się - Umiejętności												
Efekty		egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy

MSG1_U02								X	X		
MSG1_U04								X	X		
Kompetencje	MSG1_K02	Student potrafi współpracować w zespole, w tym przyjmować różne role zespołowe, posiada elementarne umiejętności organizacyjne									
	MSG1_K07	W sposób właściwy komunikuje się z otoczeniem oraz ma świadomość ważności zachowania się w życiu zawodowym w sposób profesjonalny, etyczny, z poszanowaniem różnorodności poglądów i kultur									
Weryfikacja efektów uczenia się - Kompetencje											
Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
MSG1_K02								X			
MSG1_K07									X		
Treści programowe											
<ol style="list-style-type: none"> 1. Teorie przywództwa 2. Proces indywidualnego podejmowania decyzji 3. Przywództwo transakcyjne i transformacyjne 4. Konflikt w organizacji i zarządzanie konfliktem 5. Kształtowanie wizerunku przywódcy 6. Zachowania interpersonalne w miejscu pracy 7. Umiejętności i kompetencje przywódcze 8. Tworzenie i kierowanie grupą 9. Władza w organizacji 10. Polityka i politykowanie 11. Wpływy jednostek 											
Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej											
<p>Literatura podstawowa: G.C. Avery, Przywództwo w organizacji, PWE, Warszawa 2009 L.Stroh, Organizational Behavior, Lawrence Erlbaum Associates, London 2002.</p> <p>Literatura uzupełniająca: K. Blanchard, Przywództwo wyższego stopnia, PWN, Warszawa 2009 Scott D., Grodzicki J., Pay Transparency: A Comparison of Employee Perceptions in Poland and the United States. Diamond Scientific Publication, London 2019</p>											
Kontakt		jacek.grodzicki@ug.edu.pl ,									