

Nazwa przedmiotu		Budowa i funkcjonowanie zespołu					Kod ECTS	14.3.E.SR.2144				
							Pkt.ECTS	2				
Jednostka prowadząca przedmiot		ITiHM	Nazwa kierunku		Ekonomia		Nazwa specjalności		IWG;			
Nazwisko prowadzącego		dr Bożena Klusek-Wojciszke										
Forma zajęć/Liczba godzin												
Wykład	15	Ćwiczenia	0	Konwersatoria	0	Laboratoria komputerowe	0	Seminaria	0	Lektoraty	0	
Forma aktywności						Rok i rodzaj studiów:		3 SS1,				
Godziny z udziałem nauczyciela akademickiego (w tym konsultacje, egzaminy i inne):					23	Semestr:		5-6,				
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego (samodzielna praca studenta):					27	Status przedmiotu:		Obligatoryjny				
Sumaryczna liczba godzin:					50	Język wykładowy:		polski				
Sposób realizacji zajęć		Zajęcia w sali dydaktycznej.										
Metody dydaktyczne		Ćwiczenia z wykorzystaniem metod aktywizujących, Aktywność w grupach, współpraca, Gry dydaktyczne,										
Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi												
Wymagania formalne		brak										
Wymagania wstępne		brak										
Sposób i forma zaliczenia oraz kryteria oceny												
Sposób zaliczenia		Zaliczenie na ocenę										
Kryteria oceny		Udział pozytywnych odpowiedzi: 51-60% dostateczny, 61-70% dostateczny plus, 71-80% dobry, 81-90% dobry plus, 91 - 100% bardzo dobry										
Cele przedmiotu												
Celem przedmiotu jest przedstawienie wiedzy o grupach pracowniczych, uwarunkowaniach tworzenia się zespołów pracowniczych oraz ich roli w osiąganiu celów organizacyjnych												
Efekty uczenia się												
Wiedza		E1_W04	Student ma wiedzę o różnych rodzajach więzi i stosunków społecznych oraz rządzących nimi prawidłowościach, ma rozszerzoną wiedzę o człowieku jako twórcy dóbr ekonomicznych, ma wiedzę o prawidłowościach i sposobach działania człowieka w organizacji									
Weryfikacja efektów uczenia się - Wiedza												
Efekty		egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
E1_W04				X								
E1_W05				X								
E1_W07				X								
Umiejętności		E1_U02	student potrafi potrafi obserwować i interpretować zjawiska zachodzące w organizacji posługując się terminologią psychologiczną, w oparciu o wiedzę psychologiczną potrafi analizować przebieg procesów społecznych w organizacji, potrafi wykorzystywać zdobytą wiedzę do rozwiązywania konkretnych problemów									
Weryfikacja efektów uczenia się - Umiejętności												
Efekty		egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy

E1_U02								X	X		
E1_U03								X	X		
E1_U06								X	X		

Kompetencje	E1_K02	Student nabywa kompetencji w zakresie współdziałania w grupie, potrafi określać priorytety i stosownie do nich planować i organizować poszczególne zadania, potrafi samodzielnie rozszerzać nabytą wiedzę, jest otwarty na nowe pomysły, przestrzega zasad etyki biznesu
-------------	--------	--

Weryfikacja efektów uczenia się - Kompetencje

Efekty	egzamin pisemny	egzamin ustny	kolokwium	esej/referat /portfolio	zadania / prace domowe	prezentacja indywidualna	prezentacja grupowa	aktywność na zajęciach	udział w dyskusji	projekt indywidualny	projekt grupowy
E1_K02								X	X		
E1_K03								X	X		
E1_K06								X	X		
E1_K08								X	X		

Treści programowe

Etapy tworzenia zespołu

Zasady funkcjonowania zespołów

Wpływ pracy zespołowej na efektywność organizacji

Bariery efektywności zespołów

Zwiększanie efektywności zespołu pracowniczego

Kierowanie zespołem pracowniczym

Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej

Lektura podstawowa

Korczyński B; Funkcjonowanie człowieka w organizacji, Wyd. Uniwersytetu Opolskiego, Opole 2011

Lencioni P; Przewycięzanie pięciu dysfunkcji pracy zespołowej, MT Biznes 2012

Belblin M; Zespoły zarządzające. Sekrety ich sukcesów i porażek, Warszawa 2009

Belblin M; Twoja rola w zespole, GWP, Gdańsk 2008

Kożusznik B, Kierowanie zespołem pracowniczym, PWE, Warszawa 2005

Lektura uzupełniająca:

Jędrych E, Pietras A, Stankiewicz-Mróż A(red) Funkcja personalna w zmieniającej się organizacji, Wyd. Media Press, Łódź 2008

Kożusznik B. Zachowania człowieka w organizacji, PWE, 2007

Aronson E; Człowiek istota społeczna, PWN, 2004

Kontakt

bozena.klusek-wojciszcze@ug.edu.pl